

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Орловская детская хореографическая школа им. Э.М. Панковой»  
(МБУДО «ОД хореографическая школа им. Э.М. Панковой»)



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУДО

«ОД хореографическая школа  
им. Э.М. Панковой»

К.Г. Меркулова

Приказ от 30.08.2019 № 60-Д



**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Е.Б. Шулимова

2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И  
ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
МБУДО «ОД хореографическая школа им. Э.М. Панковой»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Профессиональная компетентность педагогических работников является важнейшим фактором, влияющим на эффективность работы образовательного учреждения, что, в конечном итоге определяет качество образования учащихся как основной параметр государственно-общественного заказа.

Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии с действующим законодательством.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников МБУДО «ОД хореографическая школа им. Э.М. Панковой» (далее – школа).

**2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

*1. Работодатель имеет право:*

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд школы;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе учреждений города, области, иных субъектах РФ.

*2.2. Работодатель обязан:*

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

- создавать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации школы в другой местности;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 1 год;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 3 года.

### **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

3.1. В соответствии с действующим законодательством работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации школы в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией школы;
- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. *Работник обязан:*

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать специалисту по кадрам копию документа (для хранения в личном деле), подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

*Принято Педагогическим советом  
(Протокол от 30.08.2019 № 01)*